



# OBJETIVOS INTEGRALES

**ADPORT**  
LTDA  
SEGURIDAD PRIVADA  
TECNOLOGIA  
FIDELITY  
ADPORT

**ADPORT**, empresa líder en la prestación de servicios de seguridad y vigilancia privada a nivel Nacional, establece los siguientes objetivos:

**ESTRATEGICO:** Lograr el crecimiento de la organización mediante el sostenimiento de los negocios actuales y la captación de nuevos clientes.

**CALIDAD:** Desarrollar y controlar eficazmente los procesos, asegurando la satisfacción de los clientes.

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:**

1. Proporcionar condiciones de trabajo seguros y saludables
2. Prevenir accidentes, enfermedades laborales y el deterioro de la salud, reduciendo los riesgos propios de la prestación del servicio.
3. Identificar pérdidas como daños a la propiedad y equipos relacionados con SST.

**AMBIENTAL:**

- 1 Promover actividades encaminadas a la mitigación y adaptación del cambio climático.
2. Reducir y disponer adecuadamente los residuos que se generen como resultado de nuestras operaciones.
- 3.Hacer uso racional de los recursos naturales que puedan verse impactados por la prestación de nuestros servicios.

**SEGURIDAD CADENA DE SUMINISTRO:**

1. Establecer y mantener los controles que permita prestar servicios, de manera confiable, lícita y segura, a través de toda la cadena de suministro.
2. Gestionar adecuadamente las amenazas y riesgos de la seguridad general de la organización y de sus operaciones.

**ANTISOBORNO:**

1. Promover la cultura y el comportamiento ético de las partes interesadas del negocio, en el marco de la ética y las buenas costumbres empresariales.
2. Lograr la resiliencia garantizando la Continuidad del negocio frente a la materialización del Riesgo de Soborno.

**OPERACIONES DE SEGURIDAD:**

1. Implementar y asegurar acciones para que la organización cumpla con los principios y libertades fundamentales.
2. Implementar y asegurar acciones para que la organización sea consecuente con el respeto a los derechos humanos.

**INTEGRALES:**

1. Evitar sanciones, multas o demandas por el incumplimiento legal, contractual o de requisitos de otra índole aplicables.
2. Mejorar continuamente el desempeño del Sistema Integrado de Gestión.
3. Motivar la participación y consulta de los colaboradores.